

常州大学内部文件

常大后管〔2025〕3号

后勤保障部党员谈心谈话实施细则

第一章 总 则

第一条 为进一步密切党组织、党员与党员、党员与群众之间的联系，积极营造健康向上、团结奋斗的政治环境，根据《中国共产党章程》、《关于党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》和学校有关规定，结合部门实际，制定本实施细则。

第二条 建立并完善党员谈心谈话制度，是发扬党内民主、增进党内民主、增进党内团结、推动党的事业健康发展的有效途径和形式，也是落实全面从严治党要求的一项重要任务，对于加强党的自身建设、保持党的先进性纯洁性具有重要意义。

第三条 要把谈心谈话作为了解党员、关心党员、爱护党员、联系群众的重要手段，通过开展及时的、经常的谈心谈话活动，促进上下级之间和同志之间相互了解、相互信任、交流感情、沟通思想、交换意见、消除误会、增进团结、共同提高。

第二章 谈心谈话范围及方式方法

第四条 谈心谈话的范围主要包括：党总支书记和处室领导班子成员之间；领导班子成员和分管科室主要负责同志之间；领导班子成员和分管科室党员之间；党总支所属党支部支委成员之间；党支部书记与支部党员之间；党支部书记与群众之间。

第五条 谈心谈话原则上每年不少于一次。党总支书记与处室领导班子成员之间的谈心谈话，一般安排在职级党员领导干部民主生活会前进行。领导班子成员和分管科室主要负责同志之间、领导班子成员和分管科室党员之间、党支部书记与党员、群众之间的谈心谈话一般安排在年末党员组织生活会或民主评议党员前进行，也可以根据实际情况需要，可随时开展谈心谈话。

第六条 谈心谈话采用个别谈话与集体谈话相结合的方法进行，一般采取“一对一、面对面”的方式深入沟通交流，涉及共性谈话问题时，可采取“一对多”的方式，进行集体谈话。

第三章 谈心谈话的主要内容

第七条 谈心谈话要按照“见人见事见思想”的原则，不以一般性沟通代替谈心谈话、不以谈具体性事务代替思想沟通、不以谈自己代替谈对方，敞开心扉、打开心门、摆开事例、说开话语，达到消除隔阂、诚勉提醒、帮助提高的目的，重点突出以下几方面的内容：

1、处级班子成员之间、党支部内部成员之间谈心谈话。结合民主生活会、组织生活会、民主评议党员等活动，在班子成员和党支部成员之间谈心谈话，说明情况，消除疑惑，沟通感情，增强团结，达到促进工作的目的。

2、日常交心谈话。定期不定期谈心谈话，了解班子成员、教工党员和普通群众的日常思想动态和工作、生活情况；对矛盾冲突进行必要调解，消除成见；主动听取党员、群众和班子成员对党组织、部门工作的意见和建议，对发现的实际困难主动给予帮助，体现党内关心关爱。

3、提醒帮助谈话。承担危难险重等重要工作任务前，要提醒谈话对象保持头脑清醒，严于律己，调整心态，扎实工作；对在政治立场、理想信念、工作作风、履职尽责、道德品质、勤政廉洁等方面可能出现苗头性、倾向性和其他值得注意问题的谈话对象要及时进行提醒谈话，防微杜渐，把问题解决在萌芽之中；党员、干部遇到挫折困难时，应及时沟通交流，帮助其分析原因、解决问题，振作精神，减少对工作和个人带来的不良影响。

4、任职入党谈话。科级干部职务调整、党员吸收转正时要进行谈话。科级干部新提任时要对其指出努力方向和不足之处，反馈群众意见建议，并提出工作要求和廉政要求；科级干部部门内部涉及科室调整交流时要对其作出全面客观评价，要求干部调整心态，服从安排，提出希望；吸收新党员和党员转正时，要强调党员义务，提出加强自我管理的要求，进行党性教育。

5、考核反馈谈话。日常考核工作结束后，应及时公示反馈考核结果，对考核测评过程中，群众意见和指出的不足，应及时与意见涉及人员进行谈心谈话。

6、批评诫勉谈话。对组织生活会中发现存在问题较多，群众意见较大的党员、干部，应及时开展谈心谈话，对本着对同志负责的态度，真心实意指出对方存在的不足和问题，坦诚的提出意见建议，帮助同志改进提高。尤其是对群众反映较多的党员，谈话人要出于公心，严肃认真的指出被谈话人的问题，并及时的帮助，提领子、扯袖子、醒脑子。

7、其他方面的谈话。

第四章 谈心谈话的基本原则

第八条 相互平等原则。领导干部要放下架子，以平等的心态与谈心对象进行交流，不得居高临下、盛气凌人对谈心对象所提出的批评意见，必须采取有则改之、无则加勉的态度，不得压制批评，严禁打击报复。

第九条 以诚相待原则。谈心谈话者彼此之间要心无芥蒂、开诚布公，敞开思想，坦诚相见，真心实意、推心置腹，虚心接受对方提出的意见和建议。谈心谈话一方出于对另一方的信任，将自己不希望让别人知道的一些心理感受、情绪秘密谈了出来，另一方必须尊重其对自己的信任，注意为其保密，不要随意将个人隐私泄露给他人。同时，参加谈话的人员要严格遵守保密纪律，

不得泄露谈话内容。

第十条 实事求是原则。评价他人必须实事求是、客观公正，不带任何个人偏见。开展自我批评，必须正视自身存在的问题，讲实情、说真话，不轻描淡写、浅尝辄止，不避重就轻、避实就虚，不就事论事、自我解脱。对存在的误解，要如实说明情况，及时消除误解。

第十一条 实效及时原则。谈心谈话必须注重实效，要注意防止只谈工作不谈思想、只谈成绩不谈问题、只谈集体不谈个人。必须正视自身存在的问题，讲实情、说真话，不轻描淡写、浅尝辄止，不避重就轻、避实就虚，要做到就事论事。要通过努力，使谈心真正谈出正气、谈出和谐，谈出感情、谈出团结，谈出干劲、谈出进步。要把经常性定期谈话与针对性的不定期谈话结合起来，发现问题的苗头，应及时告诫、提醒。要善于发现问题，尽量把问题解决在萌芽状态。

第十二条 教育疏导原则。谈话要善于启发谈话对象自己教育自己。通过谈心谈话重点解决思想上的问题，特别是对于一时思想不通或有抵触情绪的要动之以情，晓之以理，耐心说服教育，帮助提高思想认识。对犯错误的党员干部不要轻易下结论，要引导他们认真分析犯错误的原因，剖析其错误的性质、危害，指出改正的方法，重点是提高他们对错误的认识，帮助他们从中吸取教训，改正错误，振作精神，轻装前进。

第五章 谈心谈话的具体要求

第十三条 谈心谈话由后勤保障部党总支及所属党支部具体组织。

第十四条 谈心谈话要与党总支及所属党支部党风廉政建设考核、工作督察、民主生活会、组织生活会民主评议党员等结合起来。

第十五条 个别谈话时，谈话方一般不少于两人，并做好文字记录。诫勉谈话笔录要经谈话对象本人签字。

第十六条 谈心谈话要做好台账资料的留存汇总，可使用常州大学谈心谈话记录表（附件）。

第六章 附 则

第十七条 本细则自发布之日起实施，具体实施细则由后勤保障部党总支负责解释。

附件：常州大学谈心谈话记录表

中共常州大学后勤保障部总支部委员会

2025 年 4 月 21 日

附件

常州大学谈心谈话记录表

谈话人	姓 名	职 务	
	姓 名	职 务	
谈话时间	202 年 月 日 ____: ____—____: ____		
记 录 人		谈话地点	
谈话事由			
谈 心 谈 话 主 要 内 容			

谈心谈话主要内容	谈话双方签字：_____
备注	

本表正反打印